

# COMUNICATO

L'ESECUTIVO DI FABBRICA DELLA RSU DI ISAB, DENUNCIA UN COMPORAMENTO AZIENDALE POCO ATTENTO, POCO RISPETTOSO E POCO CONGRUENTE CON QUANTO FATTO AI TAVOLI DI TRATTATIVA SINDACALE.

DI FREQUENTE, TROPPO DI FREQUENTE, LE TRATTATIVE, ANCHE SE RIGUARDANTI TEMI PIUTTOSTO DELICATI, ASSUMONO IL CARATTERE DELL'EMERGENZA CON LA GIUSTIFICAZIONE AZIENDALE DI TALE URGENZA, CON IL GRAVE PERIODO DI CRISI CHE IL MONDO E LA NOSTRA AZIENDA STA ATTRAVERSANDO, SENZA PERTANTO PERMETTERE IL NECESSARIO TEMPO DI MATURAZIONE E DI APPROFONDIMENTO CHE INVECE IL BUONSENNO E LA RESPONSABILITA' RICHIEDEREBBERO.

TUTTAVIA, SPESSO, QUESTO SINDACATO, DIMOSTRANDO UN ELEVATO, ADDIRITTURA ECCESSIVO SENSO DI MATURITA' E DI RESPONSABILITA', RIESCE A SIGLARE ACCORDI NEL RISPETTO DEI TEMPI, GRAZIE ANCHE E SOPRATTUTTO ALLA MATURITA' DIMOSTRATA DAI LAVORATORI COINVOLTI, COSTRETTI A DIGERIRE IN TEMPI FORZATI LE PROBLEMATICHE NUOVE CHE VIA VIA SI PRESENTANO LORO.

L'INADEGUATEZZA AZIENDALE INVECE HA TOCCATO E STA ANCORA OGGI TOCCANDO PUNTE ALTISSIME, VANIFICANDO DI FATTO L'OPERATO E LO SFORZO PROFUSO DAL TAVOLO DI TRATTATIVA SINDACALE CON UN EVIDENTE STATO CONFUSIONALE.

TALI LACUNE SI SONO MOSTRATE IN MODO PALESE, AD ESEMPIO, IN OCCASIONE DELL'ACCORDO DELL'OPERATOR CARE, CHE GIA' NELLA FASE DI FORMAZIONE PER GLI OPERATORI COINVOLTI HA ASSUNTO ASPETTI A DIR POCO TRAGICOMICI E NELLA FASE ATTUATIVA HA SOLO PEGGIORATO TALE STATO RENDENDO VANO LO SFORZO DEI LAVORATORI. AD OGGI, PERALTRO, REGISTRIAMO LA MANCATA APPLICAZIONE DEI RICONOSCIMENTI ECONOMICI PREVISTI NELL'ACCORDO, NEL TENTATIVO QUINDI, DI FAR RICADERE LE RESPONSABILITA' AZIENDALI SULLE TESTE DEI LAVORATORI CHE HANNO INVECE DIMOSTRATO INTERESSE E DISPONIBILITA' ALLA ESECUZIONE DELLE NUOVE ATTIVITA'.

ANALOGA IMPREPARAZIONE AZIENDALE SI E' REGISTRATA IN SEGUITO ALL'APPLICAZIONE DEL PRIMO IMPORTANTE ACCORDO IN CHIAVE "LEAN ORGANIZATION", RELATIVO AI REPARTI BLENDING DELLA NORD, CON INGIUSTIFICATI RITARDI SULLA FORMAZIONE PER L'IMPORTANTISSIMA FIGURA DELL'OPERATORE SENIOR.

UTTERIORE SEGNALE DELLA CONFUSIONE E' LA GESTIONE IMPORTANTISSIMA E DELICATISSIMA DEI SISTEMI DI SICUREZZA PIPE RACK STRADA 5 E DEL SOTTOPASSO A CURA RISPETTIVAMENTE DEL REPARTO CR30 E DEL BLENDING NORD, LA CUI ISTRUZIONE OPERATIVA, E' STATA EMessa IN MODO INTEMPESTIVO E SENZA IL NECESSARIO COORDINAMENTO CON LA SOCIETA' PRIOLO SERVIZI CHE RICOPRE UN RUOLO IMPORTANTE E BASILARE NELL'INTERA PARTITA.

TALE COMPORAMENTO AZIENDALE, E' A NOSTRO AVVISO, DA IMPUTARE AL DISORDINE ED ALLA FRETTA CON CUI QUEST'AZIENDA VUOLE PERSEGUIRE I PROPRI OBIETTIVI ED I PROPRI PROGRAMMI. OBIETTIVI E PROGRAMMI CHE E' OPPORTUNO RICORDARE, AFFONDANO LE PROPRIE RADICI SU ASPETTI PRETTAMENTE RIORGANIZZATIVI E CHE PERTANTO VANNO AFFRONTATI CON LA DELICATEZZA NECESSARIA E CON LA IMPRESCINDIBILE ATTENZIONE.

ALLA LUCE DI TUTTO CIO', QUINDI, LA SCRIVENTE STRUTTURA SINDACALE RITIENE OPPORTUNO CHIEDERE:

- L'APPLICAZIONE IMMEDIATA DEI RICONOSCIMENTI ECONOMICI PER TUTTI GLI OPERATORI CHE NE HANNO GIA' MATURATO IL DIRITTO COME DA ACCORDO OPERATOR CARE PENA IL BLOCCO TOTALE DELLE ATTIVITA' STESSE.
- IL BLOCCO DELLA FORMAZIONE PREVISTA PER I CAPI TURNO DEI REPARTI INTERESSATI ALLA GESTIONE DEI SISTEMI DI SICUREZZA PIPE RACK STRADA 5, E DEL SOTTOPASSO.
- UN INCONTRO IN TEMPI BREVI PER ILLUSTRARE ALL'INTERA STRUTTURA SINDACALE DI FABBRICA IL PROGETTO SPRINT IN TUTTI I SUOI ASPETTI CON LA NECESSITA' IMMEDIATA DI APPROFONDIMENTI SULLA RIVISITAZIONE DELLA FUNZIONE MANUTENZIONE.

QUESTO ESECUTIVO SOSPENDE ALTRESI' OGNI ALTRA TRATTATIVA SINDACALE IN PROGRAMMA E SI RENDE DISPONIBILE DA SUBITO PER UN INCONTRO CON L'AZIENDA AL FINE DI RICEVERE I NECESSARI CHIARIMENTI E LE OPPORTUNE RASSICURAZIONI SULLE VICENDE SOPRA ESPOSTE.

A FAR DATA DA OGGI, PERTANTO, INVITIAMO L'AZIENDA A NON INTRAPRENDERE ALCUNA INIZIATIVA UNILATERALE. SE TALE INVITO NON VERRA' RACCOLTO QUESTO SINDACATO NON AVRA' NESSUNA ESITAZIONE AD INTRAPRENDERE LE OPPORTUNE AZIONI CONSEQUENZIALI.

PRIOLO 29 LUGLIO 2010

L'ESECUTIVO DELLA RSU DI ISAB S.RL.