



# Rinnovamento



PERIODICO SINDACALE  
DELLA UILCEM

ANNO XXV|- N. 1 SIRACUSA  
30 MARZO 2010

Poste Italiane - Spedizione in abbonamento postale Regime libero 50% - Aut. DRT/DCB (prov.) SIRACUSA sito Internet: www.uilcemsiracusa.it E-mail: uilcememsr@tin.it

DIREZIONE - REDAZIONE - AMMINISTRAZIONE: VIALE S. PANAGIA, 114 - SIRACUSA Tel. 0931491720

## SEMPRE PRESENTI A FIANCO DEI LAVORATORI



**A**bbiamo iniziato questo 2010, con una fitta serie di impegni per la nostra Organizzazione, sia sul versante dei Congressi che dei rinnovi contrattuali.

Si è conclusa, con il 15° Congresso nazionale della Uil; l'intensa stagione congressuale della nostra Organizzazione, che come Uilcem Siracusa ci ha visti impegnati in tutti gli appuntamenti di categoria e confederali.

Una stagione congressuale incentrata sui temi della crisi economica; delle difficoltà che ha prodotto nel mondo del lavoro, delle ricette per uscirne, sul ruolo della politica e delle organizzazioni sindacali in questo momento difficile. Una crisi che ha falciato il mondo del lavoro, con centinaia di migliaia di posti di lavoro persi, un continuo ricorso alla cassa integrazione cresciuta in maniera esponenziale, e la chiusura di innumerevoli insediamenti produttivi.

Come Uilcem e come Uil abbiamo sempre creduto che la ricchezza ed il benessere non possano prescindere dal lavoro e dalla produzione, diffidando da chi crede che si possa creare benessere attraverso la compravendita di beni e servizi.

La nostra ricetta per arginare la congiuntura economica negativa ed avviare la ripresa, consiste nel **rifinanziamento dell'economia attraverso un piano di investimenti pubblici e privati, e soprattutto per questi ultimi occorre snellire l'iter autorizzativo per le concessioni.**

Per quanto riguarda il ruolo della politica invochiamo l'avvio di una stagione riformista per risollevare le sorti di un paese, che occorre ricordare annaspava già prima della crisi. In particolar modo riteniamo indispensabile la realizzazione di una riforma fiscale, che alleggerisca il carico fiscale dei lavoratori dipendenti, rimasti gli unici a tirare la carretta del fisco italiano. Riteniamo che occorra rivedere l'organizzazione fiscale nel nostro paese, seguendo il principio del pagare tutti per pagare di meno.

Ad infittire l'agenda della nostra organizzazione ci ha pensato la stagione dei rinnovi contrattuali, coincisa con un periodo difficile, sia dal punto di vista economico, sia dei rapporti tra le organizzazioni sindacali.

In tutti i settori della nostra categoria come Cgil, Cisl e Uil, abbiamo presentato alle controparti tre piattaforme rivendicative separate, fatto inedito per la storia del movimento sindacale.

Come **Uilcem** abbiamo presentato piattaforme approfondite ed equilibrate, incentrate sui temi della **sicurezza sul lavoro**, della formazione, del **welfare contrattuale** con rivendicazioni realistiche.

Con favore registriamo la **sigla unitaria** dei maggiori contratti della categoria, a partire da quello **chimico-farmaceutico** firmato con

qualche settimana d'anticipo rispetto alla scadenza naturale, ed arrivando a quello **elettrico** ed **energia-petrolio** siglato in questi giorni, a completare il quadro mancano quelli dei settori **gas-acqua** e **coibenti** in cui sono in corso le trattative.

Il giudizio della nostra organizzazione non può che essere positivo rispetto a queste intese, perché hanno portato nelle tasche dei lavoratori aumenti in linea con le aspettative, che riescono a mantenere il potere d'acquisto nonostante il periodo economico sfavorevole.

Ci auguriamo che la sigla unitaria dei contratti serva a ricompattare il movimento sindacale, in quest'ottica guardiamo con favore all'incontro, che come Uilcem Siracusa invocavamo da tempo, che ha visto **di nuovo unite** le tre segreterie confederali della nostra provincia.

Da tale incontro è venuto fuori finalmente un progetto unitario, **strategico per la nostra provincia**, che riguarda tutte le categorie, fondato sui valori dello stare insieme e che attraverso alleanze con istituzioni ed imprese dovrebbe garantire il superamento della crisi attraverso una ripresa economica che difenda l'occupazione. Per dare maggiore sostegno a questa iniziativa Cgil, Cisl e Uil Siracusa convocheranno gli esecutivi unitari entro la metà di aprile per condividere il progetto con le singole categorie.

A questo riguardo condividiamo la priorità assegnata alla realizzazione del **rigassificatore** della Ionio Gas; purtroppo registriamo con rammarico l'ennesimo rinvio della conferenza dei servizi alla Regione, che dopo il via libera delle autorità competenti per quanto riguarda la sicurezza, dovrebbe fornire le necessarie autorizzazioni.

Purtroppo, quest'ulteriore rinvio frutto di capricci di qualcuno, corre il rischio di mettere in discussione il progetto Ionio Gas che attende da ben tre anni, facciamo appello al senso di responsabilità dei nostri politici regionali, per non far perdere al nostro territorio l'ennesima opportunità di dare respiro ad un'occupazione che in questi giorni ha raggiunto i minimi storici.

Riguardo alla nostra area industriale, abbiamo realizzato un **accordo riorganizzativo allo stabilimento Polimeri Europa di Priolo**, che prevede un piano di investimenti mirati a recuperare la competitività del sito ed al mantenimento dell'attuale assetto produttivo, inoltre l'azienda ha proceduto contestualmente all'assunzione di **10 nuove unità lavorative** del territorio: tutto ciò anche se rappresenta una goccia nel mare della disoccupazione in provincia, assume un importante valore perché da tempo l'Eni non assumeva forze nuove del territorio.

Nel **settore elettrico** abbiamo ripreso, dopo due anni, la discussione sul futuro e gli assetti delle centrali Enel di Augusta e Priolo, nel corso di un incontro che non ci ha soddisfatti, nè per presenze della controparte, nè per contenuti. Ci auguriamo di avere maggiore riscontro dal **nuovo appuntamento fissato per il 15 Aprile a Palermo.**

A testimonianza dell'impegno e dell'attenzione rivolti alla **formazione**, abbiamo concordato con la segreteria nazionale un corso per 25 dirigenti sindacali, da effettuare a Siracusa entro la primavera dell'anno in corso, e che vedrà la presenza dei formatori nazionali affiancati a quelli cresciuti nel nostro territorio. Raggiunto, quindi, un altro obiettivo della politica Uilcem.

Con un carico di speranze per il futuro ci accingiamo a celebrare la **Santa Pasqua**, per cui desidero rivolgere a tutti i lavoratori e le loro famiglie un augurio sincero e fraterno a nome mio e di tutta la Uilcem Siracusa.

Emanuele Sorrentino

### INDICE:

**PAG. 2**

**Rinnovo  
CCNL Chimico**

**PAG. 3**

**Rinnovo  
CCNL Energia**

**PAG. 4 E 5**

**Congresso  
Nazionale Uilcem**

**PAG. 6**

**Rinnovo  
CCNL elettrico**

**PAG. 7**

**Accordo  
Polimeri Europa  
Priolo**

**PAG. 8**

**Modello 730**

# RINNOVATO IL CCNL CHIMICO FARMACEUTICO

## Importante la firma unitaria dell'accordo

E' stato firmato il 18 dicembre scorso a Milano, nella sede di Assolombarda, l'accordo per il rinnovo nel triennio 2010-2013 del contratto chimico-farmaceutico che interessa quasi 200.000 lavoratori.

Via libera a 135 euro di aumento medio sui minimi in busta, a cui vanno aggiunti altri 15 euro divisi tra previdenza complementare (10 euro), assistenza sanitaria (3 euro) e contributo per le aziende che non fanno contrattazione di 2 livello (2 euro da sommare ai 24 dello scorso contratto).

Per quanto concerne il salario sono state ritoccate le indennità:

l' indennità turno disagiato notturno passa da 6,50 euro a 7,50 euro, l' indennità categoria B da 90 a 100 euro, indennità di funzione quadri, da 172 a 190 euro.

Per quanto concerne la parte normativa, oltre a rafforzare le già solide relazioni industriali, importanti novità riguardano la formazione, la salute e la sicurezza sui posti di lavoro.

Importante l'istituzione di welfarchim, un importante strumento che partendo dalla responsabilità sociale dell'impresa, ha permesso la realizzazione di fondi di sostegno al reddito, compartecipati da lavoratori e aziende per gli addetti

che incorrono negli ammortizzatori sociali.

Aver siglato l'accordo con due settimane di anticipo rispetto alla scadenza, in un periodo difficile sia per l'economia sia per il movimento sindacale più che mai diviso, testimonia l'ottimo stato di salute delle relazioni industriali del settore, fondate sul dialogo e sul confronto ed orientate alla competitività ed all'occupabilità.

Soffermandosi sulle valutazioni politiche, risalta la firma unitaria dell'accordo, traguardo raggiunto dopo un percorso tortuoso iniziato con la presentazione di tre piattaforme separate, che tuttavia ha trovato sbocco dopo soli tre mesi di trattativa e senza ricorrere a nessuna forma di lotta.

Un rinnovo che ha visto applicata in toto la nuova riforma del modello contrattuale, per cui il contratto avrà una vigenza economica e normativa di tre anni, ed il calcolo della quantità economica è avvenuto sulla base dell'indice europeo Ipc.

Tuttavia il negoziato ha permesso di andare oltre il valore economico calcolato sulla base dell'Ipc (118 euro), attraverso un meccanismo che prevede il congelamento degli scatti di anzianità come superminimo non assorbibile, in cambio di un ulteriore aumento di 17 euro (tale cifra, frutto di un calcolo tra la popola-

zione interessata del contratto che risulta aver raggiunto mediamente i tre scatti e mezzo, rappresenta il valore di uno scatto e mezzo così da raggiungere i 5 complessivi) così da raggiungere i 135 sopracitati.

Aver aggiunto una quota ulteriore di salario, rappresenta un buon risultato sia per coloro che hanno già raggiunto i 5 scatti, sia per coloro che non hanno ancora completato il percorso, che otterranno questo aumento da subito direttamente sui minimi in busta.

Come Uilcem guardiamo con soddisfazione all'intesa perché siglata in un momento difficile sia per l'economia mondiale, sia per l'andamento del settore. A questo riguardo ad ogni occasione chiediamo alle istituzioni ed alla politica di tornare a guardare con interesse ad un settore che è fondamentale per l'economia italiana.

**ANDREA BOTTARO**

**SEGRTARIO SETTORE CHIMICO**

**UILCEM SIRACUSA**

### Settore Chimico e Chimico-Farmaceutico

| Cat. IPO | 01/01/2010 |       | 01/01/2011 |       | 01/01/2012 |       | Triennio |       |
|----------|------------|-------|------------|-------|------------|-------|----------|-------|
|          | Min.       | IPO   | Min.       | IPO   | Min.       | IPO   | Min.     | IPO   |
| A1       | 40,00      | 16,00 | 51,00      | 21,00 | 53,00      | 21,00 | 144,00   | 58,00 |
| A2       | 40,00      | 10,00 | 51,00      | 12,00 | 53,00      | 13,00 | 144,00   | 35,00 |
| A3       | 40,00      | 9,00  | 51,00      | 11,00 | 53,00      | 11,00 | 144,00   | 31,00 |
| B1       | 37,00      | 9,00  | 48,00      | 11,00 | 49,00      | 12,00 | 134,00   | 32,00 |
| B2       | 37,00      | 6,00  | 48,00      | 8,00  | 49,00      | 8,00  | 134,00   | 22,00 |
| C1       | 31,00      | 10,00 | 39,00      | 13,00 | 40,00      | 14,00 | 110,00   | 37,00 |
| C2       | 31,00      | 8,00  | 39,00      | 10,00 | 40,00      | 10,00 | 110,00   | 28,00 |
| D1       | 29,00      | 9,00  | 36,00      | 12,00 | 37,00      | 12,00 | 102,00   | 33,00 |
| D2       | 29,00      | 7,00  | 36,00      | 9,00  | 37,00      | 10,00 | 102,00   | 26,00 |
| D3       | 29,00      | 6,00  | 36,00      | 7,00  | 37,00      | 7,00  | 102,00   | 20,00 |
| E1       | 26,00      | 6,00  | 33,00      | 8,00  | 34,00      | 8,00  | 93,00    | 22,00 |
| E2       | 26,00      | 3,00  | 33,00      | 4,00  | 34,00      | 4,00  | 93,00    | 11,00 |
| E3       | 26,00      | 2,00  | 33,00      | 2,00  | 34,00      | 2,00  | 93,00    | 6,00  |
| E4       | 26,00      | 1,00  | 33,00      | 1,00  | 34,00      | 1,00  | 93,00    | 3,00  |
| F        | 26,00      | 0,00  | 32,00      | 0,00  | 34,00      | 0,00  | 92,00    | 0,00  |

## Rinnovo CCNL Energia Petrolio

# UN RINNOVO ECONOMICAMENTE POSITIVO E SENZA CONFLITTUALITA'

Nella prima mattinata del 24 marzo 2010 si è conclusa positivamente la trattativa di rinnovo del contratto Energia e Petrolio scaduto il 31 dicembre 2009.

Il negoziato apertosi il 30 luglio 2009 con la presentazione di tre diverse posizioni rivendicative ha raggiunto un' intesa unitaria anche sulla base della volontà espressa da parte di tutti di giungere ad un risultato che ha dato riscontro con soddisfazione alle richieste avanzate dal sindacato.

L' accordo di rinnovo nel merito ha fatto registrare:

- *Un' ammodernamento del capitolo relazioni industriali*
- *Un impegno a predisporre le condizioni della costituzione di un contratto dell'energia*
- *Un' adeguamento dei capitoli Ambiente Salute e Sicurezza e Formazione anche attraverso un potenziamento del ruolo delle Commissioni Paritetiche nazionali.*

E' stato inoltre fissato il limite complessivo del 20% dei lavoratori assunti con contratti temporanei e di somministrazione,

con la definizione di durata massima degli stessi individuata in 44 mesi, a termine dei quali è prevista la trasformazione a tempo indeterminato.

E' stata rinviata ad un apposito appuntamento fra le Parti da effettuarsi entro dicembre 2010 la regolamentazione della normativa da applicare al contratto estero.

E' stata aumentata di 0,30% la quota a carico delle aziende quale contributo al Fondenergia, rinviando alla contrattazione aziendale l' armonizzazione dell' analogo incremento da applicare alle Casse di Previdenza Aziendali.

E' stato contrattato un versamento U.T. al FASIE (Fondo Integrativo Sanitario) pari a 20 euro per ogni addetto, per garantire una maggiore solidità del fondo stesso.

L' indennità di funzione dei Quadri è stata portata a 190 euro con un incremento di 15euro.

L' indennità del turno notturno, in quanto turno particolarmente disagiato, è stata aumentata dell' 1%.

E' stata valorizzata la contrattazione di 2° livello prevedendo di definire entro marzo 2011, le linee guida per la nuova tornata negoziale del Premio di Partecipazione.

zione.

Il montante salariale, comprensivo dell' una tantum di euro 120 a copertura del periodo di decorrenza del 1° gennaio 2010, risulta essere di euro 3.562.

L' incremento salariale ottenuto a regime è stato quantificato in euro 136 alla categoria 4.3, distinto in 3 tranches così suddivise:

**euro 38 dal 1° aprile 2010**

**euro 42 dal 1° gennaio 2011**

**euro 56 dal 1° gennaio 2012**

Un tale incremento consente il mantenimento del potere di acquisto dei salari.

Inoltre le parti all' interno del programma di incontri nell' ambito della vigenza contrattuale, hanno fissato uno specifico appuntamento per l' analisi e l' approfondimento dell' attuale assetto retributivo.

Le organizzazioni sindacali hanno espresso convinta soddisfazione per un risultato che consolida il ruolo del contratto nazionale e offre ai lavoratori lo strumento indispensabile per affrontare e risolvere le tematiche oggetto di confronto e negoziato sindacale.

### IL COMMENTO:

Di **Sebastiano Sorrentino**  
Segretario settore Energia  
Uilcem Siracusa



Dopo otto mesi di intenso ed approfondito confronto, si è giunti alla sottoscrizione di questo importante accordo, la valutazione che diamo come Uilcem Siracusa è positiva perché l' accordo è conforme alle richieste inserite nella nostra piattaforma.

Numerosi i dati politici che emergono da

questo accordo, innanzitutto la firma unitaria, la partenza con tre piattaforme separate ed il complicato svolgimento della trattativa hanno fatto temere la firma separata dell' accordo.

L' intenso confronto sul superamento degli scatti di anzianità, non ha portato ad una soluzione condivisa tra le parti; troppo bassa la contropartita offerta per il superamento di questo istituto, per cui si è deciso di abbandonare questo percorso per raggiungere l' intesa.

Dal punto di vista sindacale l' aumento economico e l' una tantum che colma la "vacatio" contrattuale, ci soddisfano per-

ché consentono il mantenimento del potere d' acquisto.

Qualche insoddisfazione deriva dal confronto sul Crea, ci aspettavamo di migliorarne i criteri di assegnazione rispetto all' anzianità di servizio e la professionalità acquisita. Questo obiettivo ci proponiamo di raggiungerlo nell' appuntamento fissato per l' analisi e l' approfondimento dell' assetto retributivo previsto nell' intesa.

Infine, non possiamo che essere soddisfatti per aver rinnovato un buon contratto a soli tre mesi dalla scadenza e senza ricorrere ad alcuna forma di lotta.

# IL TERZO CONGRESSO

terzo congresso nazionale

*Pressione fiscale, aumento del costo del lavoro, detassazione per i più bisognosi, superare incertezze e divisioni: i temi caldi dei lavori, dai quali è venuta fuori una Uilcem più solida e motivata.*

*Gli interventi del Segretario generale Augusto Pascucci, riconfermato, di Luigi Angeletti, Segretario generale della UIL e di Emanuele Sorrentino coordinatore Uilcem Sicilia.*

## LA DELEGAZIONE DELLA UILCEM SIRACUSA PRESENTE IN SARDEGNA



Si è svolto dal 2 al 4 febbraio scorso ad Iglesias il 3° Congresso nazionale della Uilcem, un appuntamento chiave per la vita dell'organizzazione.

Alla presenza dei circa 400 delegati, dei rappresentanti delle associazioni datoriali di categoria, dei massimi dirigenti di Filcem-Cgil e Femca Cisl, nonché del sindacato europeo dei chimici Emcef, i lavori hanno avuto inizio all'interno della miniera CarboSulcis di Nuraxi-Figus.

Dopo il saluto del coordinatore Uilcem Sardegna **Mario Crò**, ha preso la parola per la relazione introduttiva il segretario generale **Augusto Pascucci**, che in poco più di un'ora ha toccato i temi riguardanti la crisi economica suggerendo la ricetta per venirne fuori, ovvero tornare a puntare sul lavoro e sulla produzione di beni e servizi.

Infatti proprio l'idea di abbandonare il lavoro, per limitarsi alla compravendita di beni e servizi ha determinato il tracollo finanziario che ha messo in ginocchio l'economia mondiale.

Occorre - ha proseguito Pascucci - riconsiderare l'intera organizzazione del lavoro e della

vita intorno ad esso attraverso politiche di welfare; ed è proprio questa la nuova missione del sindacato, intuire i cambiamenti della società e farsene interprete per migliorare le condizioni dei propri aderenti.

Analizzando l'andamento dei settori di pertinenza della Uilcem, Pascucci, ha evidenziato il buon risultato raggiunto con la sigla del contratto chimico ed ha auspicato una rapida soluzione per quelli dei settori: energia, elettrico e gomma-plastica.

Guardando un pò dentro casa il leader della Uilcem, ha evidenziato che dopo la vicenda spiacevole di Tivoli è venuta fuori un'organizzazione fortemente rinnovata, solida che svolge un ruolo fondamentale nella vita sindacale dei vari settori.

L'intenso dibattito sviluppatosi nelle quattro giornate ha visto autorevoli interventi dei segretari confederali, dei delegati provenienti da tutto il territorio nazionale, tra questi riportiamo alcuni passaggi del segretario generale della Uil **Angeletti** e del coordinatore Uilcem Sicilia **Emanuele Sorrentino**.

**Luigi Angeletti** riprendendo gli spunti offerti dalla relazione di Pascucci, è tornato a denunciare la forte pressione fiscale che svuota le buste paga dei lavoratori, e che aumenta il costo del lavoro per le nostre imprese finendo per abbassarne la competitività.

Bisogna stare attenti però - ha ammonito Angeletti - a non cadere nella trappola di chi vuole abbassare le tasse ai poveri, perché per lo Stato i poveri sono quelli sotto i 15mila euro ed in quella fascia ci stanno solo..... gli evasori fiscali.

## L'INTERVENTO DI LUIGI ANGELETTI



# NAZIONALE UILCEM

Commentando l'accordo del 23 aprile 2009 sulla contrattazione egli ha affermato che non è l'accordo perfetto, ma è il miglior accordo possibile.

Delineando le strategie sindacali della Uil, Angeletti ha affermato che occorre ricercare le idee migliori, senza aspettare quelle degli altri, perché la Uil ha il vantaggio di essere libera da condizionamenti

**Emanuele Sorrentino** ha evidenziato le incertezze che insistono nel territorio siciliano, ha denunciato il graduale disimpegno dell'Eni nell'isola presente nelle raffinerie di Milazzo e Gela e nel petrolchimico siracusano. A questo proposito, il coordinatore della Uilcem Sicilia ha invocato a gran voce la realizzazione di quell'Accordo di programma per la chimica, sottoscritto 5 anni fa e rimasto inattuato:

un accordo che è figlio dell'impegno della Uilcem che in quel territorio è l'organizzazione di riferimento.

## L'INTERVENTO DI EMANUELE SORRENTINO



Il terzo congresso nazionale della Uilcem ha confermato Augusto Pascucci segretario generale per i prossimi 4 anni, Pascucci ha scelto di avvalersi della collaborazione della segreteria uscente, confermata in blocco, perchè a dispetto della giovane età ha raggiunto risultati notevoli ed ha guidato un'organizzazione molto solida.

Si respira un'aria nuova alla Uilcem. La bontà delle idee ed il rinnovamento prevalgono su ogni logica di parte, essere tornati nel luogo dove ha avuto inizio la storia dell'organizzazione, oltre a testimoniare l'ottimo lavoro dello staff organizzativo, ha ricordato che consapevoli della nostra storia siamo pronti ad affrontare il nostro futuro, finalmente da protagonisti!

## I SICILIANI NEGLI ORGANISMI NAZIONALI

## CONGRATULAZIONI

### DIREZIONE

- EMANUELE SORRENTINO
- LOREFICE SALVATORE
- RUGGERI SILVESTRO
- TERRANI MAURIZIO

**LA UILCEM SIRACUSA ESPRIME LE PROPRIE CONGRATULAZIONI A:**

### MARIO RIZZUTI

**ELETTO SEGRETARIO GENERALE DELLA FILCTEM CGIL SIRACUSA**

### PAOLO ZAPPULLA

**ELETTO SEGRETARIO GENERALE DELLA CGIL SIRACUSA.**

**Agli amici Mario e Paolo un sentito augurio di buon lavoro**

## COMITATO CENTRALE

**EMANUELE SORRENTINO    LOREFICE SALVATORE    CARUSO CARLO**

**TERRANI MAURIZIO    CONTI ANTONINO    SANTAGATI GIOVANNI**

**SORRENTINO SEBASTIANO    RUGGERI SILVESTRO    CASTANIA MAURIZIO**

**SCARPATA GIUSEPPE    MANGANELLA GIOVANNI**

# CCNL– ELETTRICO: UN RINNOVO POSITIVO PER L'ASPETTO ECONOMICO E NORMATIVO

Siglata oggi a Roma l'ipotesi di accordo fra Filcem-Cgil, Flaei-Cisl, Uilcem-Uil, Assoelettrica, Enel, Federutility, Gse, Sogin e Terna per il rinnovo del contratto uniconazionale del settore elettrico riferito al triennio 1 gennaio 2010 – 31 dicembre 2012 (circa 60.000 i lavoratori interessati, impiegati in più di 130 imprese italiane e straniere, pubbliche e private).

Partiti con tre piattaforme separate, anche i sindacati dei lavoratori elettrici sono approdati positivamente – dopo un serrato confronto - ad una intesa unitaria.

L'intesa sottoscritta prevede **un aumento medio complessivo di 157 euro**, in quattro “tranche”:

- dal 1 marzo 2010, 40 euro;
- dal 1 gennaio 2011, 45 euro;
- dal 1 gennaio 2012, 45 euro;
- dal 1 luglio 2012, 27 euro.

Inoltre, **360 euro copriranno il periodo di riallineamento contrattuale** 1 luglio 2009 – 28 febbraio 2010.

In sostanza, nel triennio 2010-2012, entreranno nelle buste paga dei lavoratori 4.039 euro in più, montante questo superiore al risultato conseguito nel biennio precedente 2008-2009 (2101 euro, *n.d.r.*), che rappresenta una concreta risposta in difesa del reddito dei lavoratori del settore. Nel-

l'ambito della durata contrattuale – è anche scritto nell'intesa – le parti verificheranno eventuali scostamenti degli aumenti sulla base dell'inflazione reale.

E' un risultato importante raggiunto grazie alla determinazione delle organizzazioni sindacali che in questi mesi di difficili trattative con le associazioni e le imprese del settore non hanno mai dubitato della possibilità di raggiungere una buona intesa, come nelle migliori tradizioni del settore, che registra anch'esso gli effetti della pesantissima crisi che investe il Paese, a partire da un drastico calo dei consumi primari.

L'ipotesi di accordo prevede anche – a totale carico delle imprese – **4 euro in più per le prestazioni previdenziali complementari**, i cui fondi di previdenza presenti nel settore contano più di 83.000 aderenti. Anche per questa via abbiamo aiutato i lavoratori, in particolare consolidando quel “welfare integrativo contrattuale” che, unitamente ai fondi integrativi sanitari, è da sempre il fiore all'occhiello della categoria.

Di rilievo, l'intendimento delle parti di andare nel tempo oltre gli attuali perimetri contrattuali per **realizzare il contratto unico del comparto energetico**, unificando i comparti elettrico, energia e petrolio, gas-acqua, per meglio governare i processi in-

dustriali in corso.

Inoltre il nuovo contratto fornisce un ulteriore impulso alla **contrattazione di 2°**

**livello**, rafforzando il ruolo delle Rsu e dei sindacati territoriali, per rendere maggiormente esigibile sui luoghi di lavoro l'intero impianto normativo.

Sui temi di scottante attualità come **ambiente, salute e sicurezza**, si è ottenuto il passaggio dagli attuali Rls ai Rlsa (i rappresentanti dei lavoratori alla sicurezza e ambiente) per incrementare le migliori pratiche già in uso in ambito aziendale e territoriale, rendendo più efficaci le forme di bilateralità su questi temi, come pure per la **formazione** che troverà maggiore impulso anche in rapporto alla valorizzazione del merito per la crescita e lo sviluppo di carriera: infatti si sono definite “linee-guida” cogenti per la riscrittura degli articoli 21 e 22 sul sistema classificatorio entro il 30 giugno 2011.

Infine, un obiettivo raggiunto: dopo anni di tentativi mancati, si sono sostanzialmente definite anche le **“linee guida”** per una rapida intesa **sulla regolamentazione del diritto di sciopero** al fine di garantire il diritto dei lavoratori a ricorrere alla lotta quando necessario, salvaguardando ovviamente l'erogazione di un servizio vitale ed insostituibile per il Paese.

## IL COMMENTO:

Di **Salvatore**

**Gibilisco**

**Segretario settore Elettrico**

**Uilcem Siracusa**



A otto mesi dalla scadenza naturale del contratto, dopo lunghe ed estenuanti riunioni che hanno caratterizzato questo rinnovo contrattuale, finalmente si è giunti all'accordo.

Venerdì 05 marzo sono stati rimossi gli ultimi ostacoli, che impedivano la sigla

dell' ipotesi di accordo del contratto elettrico, che adesso dovrà passare al vaglio delle assemblee dei lavoratori per avere il consenso.

La nostra analisi, sostanzialmente positiva, non può che partire dal periodo di crisi che sta attraversando il nostro sistema economico e produttivo e che ha condizionato quasi tutta la fase negoziale raggiungendo, nonostante ciò, ad un risultato importante sia per ciò che attiene la parte normativa che per quella economica. Tutto ciò ha un valore doppio se verificiamo che così, come la Uilcem aveva voluto, abbiamo acquisito il raggiungimento della soluzione IPCA soddisfatta, con l'importo di 157 euro.

Questa intesa al di là della parte economica, come detto, risulta positiva perché va oltre i 157€ con l'introduzione dei 4€ nel fondo pensioni. Ma è da considerarsi positiva anche per alcuni aspetti normativi quali, Relazioni Sindacali, Sicurezza, Formazione, Classificazione, Assetti Contrattuali, Linee guida sullo sciopero, Previdenza Complementare e Assistenza integrativa ed altri.

Sicuramente su alcune problematiche dobbiamo tenere alta l'attenzione in modo tale ottenere prima della scadenza contrattuale tutti gli impegni assunti dalle controparti.

## DIALOGO E CONFRONTO

### L'UNICA STRADA DA PERCORRERE

#### *Polimeri Europa consolida il sito di Priolo*

L'impianto Etilene



Dopo quasi un anno di confronto serrato, e non privo di tensioni, si è giunti ad un accordo sulla riorganizzazione dello stabilimento Polimeri Europa di Priolo.

L'accordo prevede il consolidamento delle attività produttive attualmente presenti, attraverso un piano di investimenti di 250 milioni di euro circa, che garantirà la competitività degli impianti attraverso il miglioramento del "saving energetico", e l'efficienza attraverso interventi di manutenzione.

Inoltre, in questo quadro è stato previsto dall'azienda l'inserimento di 10 unità lavorative dal mercato del lavoro esterno, e l'impegno al mantenimento del "progetto salute" con gli stessi standard che l'hanno caratterizzato fino ad oggi.

L'azienda ha presentato i conti dell'ultimo triennio, evidenziando perdite complessive per oltre trecento milioni di euro per lo stabilimento di Priolo, e l'elevata incidenza percentuale che queste hanno sul dato complessivo dell'azienda. Per

queste ragioni la Direzione di Polimeri Europa, ci ha presentato un piano di recupero dei costi che prevedeva un nuovo assetto organizzativo che da subito ci è parso troppo ambizioso; in particolar modo ci è sembrata eccessiva la rinuncia a tre posizioni di lavoro in turno all'impianto Etilene.

Con grande senso di responsabilità, non abbiamo alzato barricate e ci siamo confrontati nel merito delle questioni, prendendo atto delle difficoltà del Settore aggravate dall'avvento della crisi.

Nel corso della trattativa sono emerse le distanze tra la linea tecnica aziendale, per cui i carichi di lavoro all'impianto Etilene potevano essere ridistribuiti su 15 unità, e le organizzazioni sindacali che, ricordando la complessità e la vastità dell'impianto, hanno richiesto una valutazione più approfondita.

Come sindacato, abbiamo ricordato all'azienda che le 18 posizioni non erano troppe dal punto di vista della distribuzione dei carichi di lavoro, e che un intervento di riduzione in tal senso comportava gravava sacrifici per i lavoratori, giustificati solo dalla necessità di rendere l'impianto competitivo sui mercati, a garanzia del futuro.

Per cui, dopo aver smontato alcune teorie aziendali in merito ad alcune posizioni di lavoro, si è giunti all'accordo sulla nuova organizzazione del lavoro a 16 unità in turno.

Per quanto concerne i riconoscimenti economici inseriti nell'accordo, abbiamo raggiunto l'obiettivo di allineare le retribuzioni, che risultavano sbilanciate a parità di qualifica, ottenendo un incremento retributivo lordo/annuo di 413 euro l'anno, non assorbibile per tutti i lavoratori che non ne erano già in possesso (circa l'80%) e un intervento una tantum per coloro che ne erano già in possesso.

Il piano riorganizzativo riguarda altre funzioni dello stabilimento, quali la Logistica, il Laboratorio e la Programmazione; come Uilcem abbiamo ritenuto opportuno sottoscrivere l'accordo perché siamo convinti che questa nuova organizzazione del lavoro, possa servire a rendere più efficiente e futuribile lo stabilimento Polimeri Europa di Priolo.

Tuttavia riteniamo che la buona riuscita dell'accordo, passa solo e soltanto attraverso **una seria politica di dialogo e di confronto sui problemi**.

Quindi ci auguriamo che certi atteggiamenti avventati e poco fruttuosi che abbiamo registrato dopo la firma dell'accordo da parte di qualche esponente aziendale, cessino subito e si torni a lavorare con serenità nell'interesse della fabbrica e dei lavoratori che vi operano.

**Andrea Bottaro**

**Componente Esecutivo RSU**

**Polimeri Europa Priolo**

## CONDOGLIANZE

**LE NOSTRE PIU SENTITE  
CONGOGLIANZE  
ALLA FAMIGLIA DI  
SEBASTIANO CALDARELLA  
DIPENDENTE ISAB  
SCOMPARSO  
PREMATURAMENTE**

**LE NOSTRE PIU SENTITE  
CONGOGLIANZE  
ALLA FAMIGLIA DEL  
COMPAGNO ENZO LISTO  
PER LA SCOMPARSA  
DEL PADRE**

**RINNOVAMENTO  
PERIODICO SINDACALE  
DELLA UILCEM**

Registrazione

Trib. Siracusa al N. 8 del 12-8-86

**Responsabile: Giuseppe Aloisio**

Direzione - Redazione - Amministrazione:

Viale S. Panagia 114 96100 Siracusa

Tel. 0931491720 Fax 0931490247

E-mail uilcememr@tin.it

**Grafica: Andrea Bottaro**

**Stampa: Tipolitografia Geny**

# MODELLO 730/2010



Il **modello 730** dà il via come di consueto alla stagione delle **dichiarazioni dei redditi**.

NELLA COMPILAZIONE DEL MODELLO 730, ANCHE QUEST'ANNO 14 MILIONI DI CONTRIBUENTI TROVERANNO UN DISCRETO NUMERO DI NOVITÀ.

## LE NOVITÀ DEL MODELLO 730/2010

E' stata pubblicata la bozza del nuovo modello 730/2010 con alcune novità che di seguito illustriamo.

La novità più rilevante, rispetto alla bozza del 2 novembre scorso, è l'inserimento, all'interno del quadro F, della colonna 5 del rigo F1. Nel nuovo campo andrà inserito, nel caso in cui il contribuente avesse versato l'acconto Irpef applicando la percentuale del 99%, l'eccedenza pagata e compensata nel modello F24. Ciò in applicazione di quanto disposto dal DI 168/2009, che ha ridotto l'acconto Irpef di novembre dal 99 al 79%.

Debutta la detrazione del 20%, introdotta dal DI 5/2009, delle spese sostenute per acquistare mobili, elettrodomestici di classe energetica non inferiore ad A+, apparecchi televisivi e computer destinati all'arredo di immobili ristrutturati.

Tra le novità, da segnalare le misure a favore dei contribuenti abruzzesi danneggiati dal sisma dello scorso aprile. Per loro, infatti, è previsto sia un credito d'imposta per la riparazione, la ricostruzione o l'acquisto degli immobili danneggiati sia una riduzione del 30% del reddito da locazione o comodato di immobili dati a famiglie le cui abitazioni principali siano state distrutte o dichiarate inagibili in seguito al terremoto.

Risparmio energetico, incentivi all'uso dei trasporti pubblici e alla formazione dei docenti, aiuti alle famiglie continuano a trovare spazio anche nel 730/2010.

Sono state infatti confermate la detrazione del 20% per la sostituzione di frigoriferi e congelatori e per l'acquisto di motori a elevata efficienza e di variatori di velocità, quella del 36% per le spese di ristrutturazione edilizia, il bonus del 55% per gli interventi finalizzati al risparmio energetico degli edifici esistenti, con la possibilità, per chi ha ereditato o acquistato immobili oggetto

di interventi nell'anno 2008, di rideterminare il numero delle quote residue. I docenti, inoltre, potranno fruire della detrazione d'imposta del 19% per le spese di autoaggiornamento e formazione.

E costerà di meno anche viaggiare, sfruttando la proroga del bonus del 19% per l'acquisto di abbonamenti ai servizi di trasporto pubblico locale, regionale e interregionale.

Entra poi a regime dal 2009 la detrazione del 19% di cui possono fruire i genitori per le spese di frequenza degli asili nido.

Infine, uno spazio ad hoc per dare la possibilità ai dipendenti del settore privato di optare per una differente modalità di tassazione dei premi di produttività percepiti.

## Il modello 730 in pillole

novità e precisazioni sulla dichiarazione dei redditi dei lavoratori dipendenti

## ONERI DEDUCIBILI ED ONERI DETRAIBILI: QUAL È LA DIFFERENZA?

Gli **oneri deducibili** vanno a diminuire l'imponibile prima di assoggettarlo all'imposta.

Gli **oneri detraibili** vanno a diminuire l'imposta lorda già calcolata.

Sono **oneri deducibili**, ad esempio: i contributi previdenziali, l'SSN versato sulle assicurazioni auto, l'INAIL delle casalinghe, l'assegno di mantenimento corrisposto al coniuge, i contributi per i lavoratori domestici (cd. colf, badanti), le spese di assistenza ai portatori di handicap, ecc.

Sono **oneri detraibili**, ad esempio: le spese sanitarie, gli interessi passivi su mutui, le spese di istruzione, le spese funebri, le spese per attività sportive dei ragazzi, le spese per la frequenza di asili nido, le spese di ristrutturazione 36%, le spese per la sostituzione di frigoriferi, ecc.

## AVVERTENZE

- ANCHE QUEST'ANNO LA UILCEM FORNIRÀ AI PROPRI ISCRITTI E FAMILIARI IL SERVIZIO IN MODO **ASSOLUTAMENTE GRATUITO**.

- DOPO LA CONSEGNA DEL CUD 2009 SI POTRANNO CONTATTARE TUTTI I NOSTRI DELEGATI DI FABBRICA PER LA CONSEGNA DELLA DOCUMENTAZIONE NECESSARIA PER LA COMPILAZIONE DEI MODELLI: 730, UNICO, ICI, ISEE, RED, VISURE CATASTALI, SUCCESSIONI.

- INFINE, RACCOMANDIAMO A TUTTI DI PENSARCI IN TEMPO E NON ALL'ULTIMO MOMENTO, E DI **PRESENTARE TUTTA LA DOCUMENTAZIONE IN FOTOCOPIA**.

L'ORARIO DI RICEVIMENTO DELLA NOSTRA SEDE DI SIRACUSA IN VIALE SANTA PANAGIA 114 È IL SEGUENTE:

**DAL LUNEDÌ AL VENERDÌ DALLE 9 ALLE 12 E DALLE 15 ALLE 18**